Casa di Riposo "Giovanelli"
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO COORDINATO PER ESAMI PER ASSUMERE IN RUOLO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO:

N. 11 infermieri
Categoria C - Livello Evoluto
Prima posizione retributiva

di cui:
A.P.S.P. Casa di Riposo Giovanelli – Tesero (TN)
Via Mulini n. 9
n. 4 posti a tempo pieno (36 ore sett.li)

A.P.S.P. di Fassa – San Giovanni di Fassa (TN)
Strada di Prè de Lejia n. 12
n. 4 posti a tempo pieno (36 ore sett.li)

A.P.S.P. San Gaetano – Predazzo (TN)
Via E. Sottsass n. 11
n. 2 posti a tempo pieno (36 ore sett.li)
n. 1 posto a tempo parziale (24 ore sett.li)

Il Direttore

Ai sensi della convenzione per la gestione associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane stipulata tra Apsp Casa di Riposo Giovanelli di Tesero, Apsp di Fassa, Apsp San Gaetano di Predazzo, a seguito degli accordi intercorsi con la Apsp San Gaetano di Predazzo e la Apsp di Fassa ed in esecuzione della Determina n. 63 di data 11/09/2025, esecutiva ai sensi di legge,

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico coordinato per esami per assumere in ruolo con contratto di lavoro a tempo indeterminato n. 11 "Infermieri" della Categoria C – Livello Evoluto di cui n. 10 con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) e n. 1 con rapporto di lavoro a tempo parziale (24 h settimanali) da destinare alla Apsp Casa di Riposo Giovanelli di Tesero, alla Apsp di Fassa, alla Apsp San Gaetano di Predazzo, come sopra meglio specificato.

Ai sensi dell'art. 1014 comma 4 e dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, **n. 1 posto messo a concorso dall'A.P.S.P. Casa di Riposo Giovanelli, n. 1 posto messo a concorso dall'A.P.S.P. di Fassa e n. 1 posto messo a concorso dall'A.P.S.P. San Gaetano**

e sono riservati prioritariamente a volontari delle Forze Armate. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenente ad anzidetta categoria i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

Ai sensi del DPR 16 giugno 2023 n. 82 "Regolamento recante modifiche del decreto del presidente della repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e dell'estensione delle innovazioni in materia di accesso all'impiego nella P.A. alle corrispondenti procedure per l'accesso nelle APSP della Regione Trentino-Alto Adige, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, n. 1 posto messo a concorso dall'Apsp Casa di Riposo Giovanelli di Tesero e n. 1 posto messo a concorso dall'Apsp di Fassa **sono riservati prioritariamente a operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale o il servizio civile nazionale di cui alla legge n.64 del 6 marzo 2001**. La riserva **non** vale per coloro che hanno partecipato senza demerito al servizio civile provinciale (SCUP), come esplicitato all'articolo 7, comma 4, del d.lgs. 6 marzo 2017, n. 4. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenente ad anzidetta categoria i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria

Trattamento giuridico economico

Agli assunti è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali e relativi Accordi di settore. Tale trattamento annesso al posto a concorso, relativo al personale a tempo pieno (36 ore settimanali), da rapportare all'effettivo orario di servizio in caso di assunzione a tempo parziale, è il seguente:

- stipendio annuo iniziale di € 19.552,20=;
- assegno annuo di € 2.892,00=;
- indennità integrativa speciale annua di € 6.445,90=;
- Indennità annua per Infermieri di € 3.249,96=.
- tredicesima mensilità;
- ogni altra competenza accessoria di Contratto;
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto;
- assegno per il nucleo famigliare, se e in quanto spettante, nella misura di Legge;

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Pari opportunità

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005, n. 246".

Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
1. **età non inferiore ai 18 anni**;

2. **cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea**, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;

3. **idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio**. Prima dell'eventuale assunzione, l'Amministrazione sottoporrà i candidati agli accertamenti sanitari, ai sensi del D.

Lgs. 81/2008, da parte del medico competente nominato dalla stessa, tesi a constatare la totale assenza di controindicazioni al lavoro a cui i candidati sono destinati ed al fine della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. La mancanza di tale requisito comporterà l'automatica decadenza dall'assunzione *(Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame)*;

4. **immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici**, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;

5. **non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** (*Ai fini della non ammissione al concorso, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell'impiego mediante produzione di documenti falsi e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento)*;

6. **godimento dei diritti politici e civili attivi**. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

7. per i cittadini soggetti **all'obbligo di leva**, essere in posizione regolare nei riguardi di tale obbligo;

8.possesso dei seguenti titoli di studio:

- **Laurea in infermieristica,** appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o – classe L/SNT1

oppure

- **Diploma universitario di infermiere** conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3, del D.Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni;

oppure

- **Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento,** riconosciuto equipollente al diploma universitario (D.M. 27/07/2000 **–** Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17/08/2000**);**

oppure

- **Titolo conseguito all'estero** riconosciuto equipollente a quello italiano.

9.**Iscrizione all'albo professionale degli infermieri (OPI)** o avvenuta presentazione della domanda di iscrizione all'OPI**.** Si evidenzia, in ogni caso, che l'iscrizione all'OPI è requisito fondamentale per l'assunzione, pertanto non verrà assunto chi è sprovvisto di tale requisito;

Tutti i titoli di studio devono essere stati rilasciati da Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato.
I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano.
I candidati in possesso di titolo di studio estero, soggetto a riconoscimento ma non ancora riconosciuto, sono ammessi alle procedure concorsuali con riserva, a meno che non sussista una disciplina più favorevole. L'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle competenti autorità, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio richiesto, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001.
Al fine di facilitare il controllo del possesso del titolo di studio richiesto o l'eventuale equipollenza, si invitano i candidati ad allegare alla domanda di ammissione copia del titolo di studio.

Ulteriori requisiti per i cittadini che non hanno la cittadinanza italiana
Possono partecipare al concorso i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i famigliari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 N. 174, in possesso dei seguenti requisiti:
-godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
-conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione alle mansioni del posto;
-il possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura e alla data di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente avviso, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità fisica specifica alle peculiari mansioni inerenti i posti per i quali è indetto il presente concorso.

Per l'ammissione al concorso è previsto il **pagamento di un contributo di partecipazione di € 25,00** da effettuarsi esclusivamente tramite il portale MyPay della Provincia Autonoma di Trento per la gestione dei pagamenti con il sistema PagoPA https://mypay.provincia.tn.it/apps/cittadino/spontaneo, seguendo le seguenti istruzioni:
1) Selezionare l'ente "Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Casa di Riposo Giovanelli" con l'apposita funzione di ricerca;
2) Selezionare "Tassa concorso/selezione" dalla sezione "altre tipologie di pagamento";
3) Compilare tutti i campi e aggiungere al "Carrello";
4) Arriverà a questo punto un'email all'indirizzo indicato con il link per completare il pagamento.
In caso di indisponibilità della voce "tassa concorso/selezione", è necessario inviare una email a info@casdiriposogiovanelli.org chiedendo l'emissione di un avviso di pagamento per poter effettuare la transazione tramite PagoPA (nell'email occorre fornire i propri dati anagrafici, completi di codice fiscale e indirizzo di residenza).
Il contributo di partecipazione al concorso non potrà in nessun caso essere rimborsato, anche nell'ipotesi di eventuale revoca del concorso stesso.

Precedenza in caso di conoscenza della lingua ladina (solo per la Apsp di Fassa)

Limitatamente alla graduatoria per la Apsp di Fassa, il possesso dell'attestato di conoscenza della lingua ladina di livello **B2** o superiore, ottenuto ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 16.12.1993 n. 592 e s.m.i. e dell'art. 18 e s.m. della L.P. 19.06.2008 n. 6, costituisce titolo di precedenza assoluta per l'assunzione.

Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso pubblico **dovrà pervenire** alla Segreteria dell'A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli"– Via Mulini n. 9 – 38038 Tesero (TN)

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 16/10/2025

La domanda potrà essere:

- **consegnata a mano presso gli uffici amministrativi di una delle 3 Apsp interessate** negli orari di apertura al pubblico specificati alla sezione "Informazioni" di questo avviso (in questo caso l'ufficio segreteria dell'Ente ne rilascerà ricevuta) **entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata;**

- **spedita per posta mediante raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite corriere** all'A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli"– Via Mulini n. 9 – 38038 Tesero (TN) **pervenuta entro e non oltre la data di scadenza sopra indicata** ***(N.B.: farà fede la data di ARRIVO all'Apsp e NON quella di spedizione)*;**

- **inviata tramite posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo** cdr.giovanelli@legalmail.it **entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande**. Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF. Alla domanda dovranno essere allegati in PDF i documenti richiesti. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della E-mail il riferimento al

presente concorso pubblico. Qualora la documentazione richiesta sia contenuta in più file PDF, si raccomanda di denominare ciascun file (es. Domanda di partecipazione, documento di identità, ecc.) e di non zippare i file.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto, **non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che** per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, **giungeranno dopo le ore 12.00 del giorno 16/10/2025** o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste.

L'A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" di Tesero declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

La domanda va redatta in carta semplice, secondo il modulo allegato al presente bando; l'aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la sua personale responsabilità ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita e la precisa indicazione della residenza e del domicilio;

2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornati di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174;

3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

4. il possesso del titolo di studio prescritto, o l'equipollenza dello stesso se conseguito all'estero, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato; i candidati aventi cittadinanza extraUE che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano; i candidati in possesso di titolo di studio estero, soggetto a riconoscimento ma non ancora riconosciuto, sono ammessi alle procedure concorsuali con riserva, a meno che non sussista una disciplina più favorevole. L'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle competenti autorità, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio richiesto, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;

5. il godimento dei diritti civili e politici;

6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, se esistenti, per i concorrenti di sesso maschile;

7. i servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge a dichiarazioni di non aver prestato servizio come dipendente presso P.A.);

8. di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

9. le eventuali condanne riportate od i procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne;

10. idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;

11. l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della Legge Provinciale 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 nonché la richiesta per l'espletamento delle prove di eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione

datata relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio;

12. lo stato famiglia;

13. l'indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata, al quale essere contattato per tutte le comunicazioni da parte delle A.P.S.P., fatto salvo quanto espressamente disposto in merito a comunicazioni a mezzo sito istituzionale valide quali notifiche a tutti gli effetti di legge, nonché un recapito telefonico. L'Amministrazione non risponde per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda;

14. l'avvenuto pagamento del contributo di partecipazione al concorso;

15. l'indicazione delle A.P.S.P. per le quali intende concorrere. Nel caso di mancata indicazione specifica, il candidato idoneo sarà inserito in tutti e tre gli elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito;

16. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservate (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare e pertanto tali titoli non verranno valutati);

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, che intendono presentare domanda, devono inoltre indicare espressamente quanto segue:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dal bando.

Alla domanda devono essere allegati in originale o copia i seguenti documenti:

1. Ricevuta comprovante il **pagamento della tassa di concorso di euro 25,00** da effettuarsi mediante il sistema Mypay-PagoPA con la causale "concorso Infermieri– *nome candidato*";
2. **Documento di identità** in corso di validità;
3. Copia semplice del titolo di studio (in riferimento al punto 8 del paragrafo "Requisiti per l'ammissione al concorso")

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al DPR 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite, nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare tempestivamente a questa Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

L'Amministrazione procede a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione, inoltre, quale "dichiarazione mendace" è punita ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi il giudice può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta nel bando (es. partecipazione a corsi,

certificati di servizio, ecc.) in quanto il presente concorso è indetto per soli esami, senza attribuzione di altro punteggio per i titoli.

Indicazioni delle Apsp per le quali si intende concorrere

Ai fini dell'inserimento e dell'utilizzo delle graduatorie finali, il candidato nella domanda di partecipazione al concorso pubblico deve indicare l'Azienda o le Aziende, per le quali intende concorrere. Le Aziende, indipendentemente dal numero di posti e dalla loro attuale disponibilità, per il concorso oggetto del presente bando sono:

- A.P.S.P. SAN GAETANO – Via E. Sottsass 11 – 38037 Predazzo (TN)

- A.P.S.P. DI FASSA – Strada di Pre' de Lejia 12 – Vigo di Fassa – 38036 San Giovanni di Fassa (TN)

- A.P.S.P. CASA DI RIPOSO GIOVANELLI – Via Mulini 9 – 38038 Tesero (TN)

Saranno formate tre graduatorie, tante quante sono le Aziende indicate nel presente concorso pubblico per esami, ed il candidato sarà inserito nelle sole graduatorie relative alle Aziende per le quali nella domanda dichiara di concorrere; l'omessa indicazione dell'Azienda comporta l'inclusione nelle singole graduatorie di tutte le Aziende.

N.B.: l'utilizzo delle graduatorie selettive per ogni Azienda, avverrà secondo le indicazioni contenute nei successivi punti del presente concorso a cui pertanto si rinvia, raccomandandone un attento esame.

Trattamento dei dati personali

La A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli" di Tesero , titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura concorsuale.

Finalità del trattamento dei dati

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui è competente relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare al concorso. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati per-sonali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Modalità del trattamento

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire la riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Obbligatorietà del conferimento

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare al concorso pubblico.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dati

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

Durata del trattamento e periodo di conservazione

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente con-servati per il termine di legge.

Diritti dell'interessato

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare, potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Informazioni sul Titolare del trattamento dati

Il Titolare del trattamento è la APSP Casa di Riposo "Giovanelli" di Tesero, raggiungibile all'indirizzo email info@casadiriposogiovanelli.org, in contitolarità con la APSP "San Gaetano" di Predazzo, email info@apspsangaetano.it e la APSP di Fassa, email info@apspfassa.it.

Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)

La nostra Amministrazione ha designato il proprio responsabile per la protezione dei dati personali raggiungibile all'indirizzo email serviziodpo@upipa.tn.it.

Ammissione ed esclusione dal concorso

L'ammissione o l'eventuale esclusione dal concorso è determinata dalla Direttrice dell'A.P.S.P. di Tesero.

Sono esclusi dal concorso i candidati che non risultano in possesso dei requisiti prescritti nonché i candidati le cui domande non sono state presentate nei termini stabiliti.

Sarà onere e cura del candidato verificare all'albo-online dell'Ente l'ammissione o esclusione dal concorso, le date di convocazione alle prove e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento concorsuale.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni

momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dal concorso dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

Le domande che presentino irregolarità ed omissioni nella documentazione di rito riguardanti:

- l'omissione e l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti di carattere generale;
- il versamento della tassa di partecipazione al concorso pubblico;

possono essere sanate dai candidati entro un termine, a pena di decadenza, fissato prima dell'avvio delle prove di esame. Trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

La domanda deve essere datata e firmata in originale, a pena di esclusione. (*Ai sensi dell'art. 38, c.3 del D.P.R. N. 445 del 28 dicembre 2000, l'autentica della firma non è necessaria se la firma viene apposta alla presenza del dipendente dell'Azienda addetto al ricevimento della stessa oppure se alla domanda viene allegata fotocopia semplice di un documento di identità dell'aspirante in corso di validità.)*

La procedura concorsuale sarà svolta anche nel caso di ammissione o partecipazione alla stessa di un solo concorrente.

Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice sarà nominata dalla Direttrice della A.P.S.P. di Tesero in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del vigente Regolamento del Personale.

Proroga dei termini di scadenza , modificazione, sospensione o revoca del concorso

L'A.P.S.P. di Tesero si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande, di sospendere o revocare il concorso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Modalità di svolgimento del concorso – prove d'esame

Il concorso si svolgerà secondo le modalità stabilite dal Titolo II del vigente Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. di Tesero consultabile sul sito https://www.casadiriposogiovanelli.org/

Il concorso verrà svolto per SOLI ESAMI.

I candidati saranno sottoposti ad una **prova scritta e ad una prova pratico orale**, **sulle materie di seguito indicate.**

-Elementi di fisiologia e patologia con particolare riferimento alla patologia dell'anziano e di assistenza infermieristica.

- Elementi di pronto soccorso.

- Il nursing dell'anziano in R.S.A.

- Responsabilità professionale e principi etico - deontologici.

- Organizzazione dell'assistenza infermieristica, con particolare attenzione al passaggio delle informazioni, alla continuità assistenziale, alla documentazione delle cure assistenziali, ai criteri e modalità per attribuire attività assistenziali e non assistenziali all'operatore di supporto e alla supervisione;

- Organizzazione del lavoro ed integrazione con le varie figure professionali (Medico, Fisioterapista, Operatore sociosanitario, Animatori, ecc.).

- La gestione dei regimi terapeutici in modo sicuro, farmacovigilanza, sicurezza paziente.

- Fine vita e cure palliative in RSA.

- Principi di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro.

- Nozioni di dietologia, con particolare riferimento all'alimentazione della persona anziana.

- Soluzione di casi su aspetti assistenziali, organizzativi, relazionali, educativi e di responsabilità nell'esercizio della professione.

- Esecuzione di tecniche infermieristiche proprie della figura.

- Cultura infermieristica ed igiene personale con particolare riguardo ai problemi geriatrici.

- Nozioni sulla legislazione delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (L.R. 7/2005 e relativi regolamenti attuativi).

- Rapporto di pubblico impiego, diritti e doveri dei dipendenti delle A.P.S.P.

- Legislazione sociosanitaria in Provincia di Trento.

- Cenni riguardanti la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro D.Lgs 81/08 e s.m.i.

- Nozioni sulla normativa in materia di protezione dei dati personali Regolamento UE 2016/679 (Privacy).

- Utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (i candidati dovranno avere conoscenze relative all'informatica di base, che potranno essere accertate dalla Commissione giudicatrice).

Alle prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata; è altresì vietato l'utilizzo di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.

La prova scritta potrà svolgersi anche nella forma di domande a risposte multiple e/o a risposta sintetica. Gli argomenti d'esame potranno essere sviluppati anche attraverso l'analisi di casi pratici.

A causa della indisponibilità di idoneo locale attrezzato per lo svolgimento della prova scritta in forma digitale, nonché della eccessiva onerosità di un service fornito da ditta specializzata in rapporto al numero di candidati atteso, la stessa si svolgerà in forma non digitale, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento del Personale all'art. 35bis.

Le prove si intenderanno superate se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

Convocazione dei candidati ammessi al concorso

L'elenco dei candidati ammessi al concorso sarà pubblicato all'Albo on line dell'Apsp di Tesero e sul sito internet https://www.casadiriposogiovanelli.org. I candidati non ammessi saranno avvisati mediante comunicazione individuale. Eventuali variazioni saranno pubblicate con le stesse modalità,

Al fine di tutelare la privacy e garantire l'anonimato dei candidati, non saranno pubblicati sull'albo on-line i dati identificativi dei partecipanti; i candidati saranno identificati attraverso un codice alfanumerico composto dalle iniziali del proprio cognome e nome e dal giorno e mese di nascita (esempio: Rossi Mario, nato il 25.09.1987 >>> R.M.25.09).

Ai sensi dell'art. 31 del Regolamento del personale, nel caso in cui risultino ammessi oltre 50 aspiranti, la Commissione può effettuare o far effettuare, prima delle prove di esame, un test di preselezione sulle materie indicate nel bando di concorso, finalizzato all'ammissione alle prove di un numero massimo di n. 50 (cinquanta) aspiranti (fatta salva la parità di trattamento dei candidati che conseguono il medesimo punteggio). Dell'eventuale preselezione verrà data comunicazione nelle modalità descritte per l'ammissione dei candidati.

Le comunicazioni a mezzo sito istituzionale e albo online valgono come notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto, i candidati ammessi al concorso e alle prove sono invitati a presentarsi senza ulteriore comunicazione alle prove programmate.

Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito internet https://www.casadiriposogiovanelli.org. l'ammissione al concorso, le date di convocazione delle prove ed ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento concorsuale.

Il calendario delle prove sarà il seguente:

PROVA SCRITTA 23/10/2025

PROVA PRATICA ORALE a partire dal pomeriggio del 23/10/2025 (con eventuale prosecuzione nei giorni seguenti in base al numero di candidati)

La **sede** per lo svolgimento delle prove sarà pubblicata sul sito https://www.casadiriposogiovanelli.org.

Eventuali variazioni saranno pubblicate sul sito https://www.casadiriposogiovanelli.org.

Per essere ammessi a dette prove i candidati dovranno presentarsi muniti di **documento personale d'identità**.

I candidati che non si presenteranno alle prove nei giorni, nelle ore e nelle sedi stabilite saranno dichiarati decaduti dal concorso, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Modalità del concorso-graduatoria-documenti di assunzione

Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove è escluso dall'accesso alle prove successive e dalla graduatoria.

In base all'esito delle prove di esame, la commissione giudicatrice formerà la graduatoria finale di merito, tenendo conto dei titoli di precedenza o di preferenza e dell'eventuale diritto all'assunzione di candidati disabili ai sensi della legge 68/1999.

Successivamente la commissione giudicatrice formerà le graduatorie di merito per le singole Apsp, tenuto conto delle scelte espresse dai candidati nelle domande di partecipazione al concorso e dell'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 e dall'art. 3, comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127 e procederà alla dichiarazione dei vincitori.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 si comunica che la rappresentatività dei generi calcolata al 31.12.2024 per la qualifica di Infermiere è la seguente:

A.P.S.P. San Gaetano: 93 % donne, 7 % uomini;

A.P.S.P. di Fassa: 100 % donne;

A.P.S.P. Casa di Riposo Giovanelli: 100 % donne;

La commissione giudicatrice quindi trasmetterà i verbali delle operazioni del concorso alla direttrice della A.P.S.P. di Tesero per l'approvazione in base all'art. 32 del Regolamento del Personale.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito https://www.casadiriposogiovanelli.org

Si ricorda che il candidato non è inserito nelle graduatorie per le aziende non scelte, mentre se non esprime alcuna scelta lo stesso è inserito in tutte le graduatorie.

L'A.P.S.P. di Tesero, in qualità di capofila, chiamerà i vincitori di concorso e li inviterà ad esprimere la propria preferenza rispetto ai posti messi a concorso presso le tre A.P.S.P. La preferenza dovrà essere comunicata in forma scritta entro tre giorni dalla chiamata.

I posti presso le tre A.P.S.P. verranno assegnati in base alla posizione in graduatoria dei vincitori.

L'accettazione di uno dei posti messi a concorso comporta la definitiva rinuncia alle eventuali altre preferenze.

La rinuncia alla copertura dei posti ancora disponibili determinerà la cancellazione definitiva dalla graduatoria, secondo le modalità descritte all'art. 40 del vigente Regolamento del Personale.

Le A.P.S.P. comunicheranno ai vincitori dei rispettivi posti messi a concorso, mediante lettera inviata per email o pec la data in cui dovranno assumere servizio, nel rispetto dei tempi stabiliti dalla normativa vigente.

Le A.P.S.P. inviteranno i vincitori dei rispettivi posti messi a concorso o coloro che avranno i titoli di precedenza o di preferenza per l'assunzione a presentare i documenti necessari (compresa la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla legge oppure rilasciare la dichiarazione di opzione per l'Azienda assumente) entro il termine di 30 giorni, a pena di decadenza e lo sottoporranno alla visita medica preassuntiva da parte del "medico competente" secondo il D. Lgs. 81/2008; per i candidati disabili, si richiama l'articolo 16, comma 3, della legge 68/1999, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti.

Si evidenzia che:

- l'assunzione in servizio sarà soggetta al periodo di prova di 6 mesi, secondo l'art. 26 del C.C.P.L. di settore, ed il rapporto di lavoro diventerà definitivo ("di ruolo") soltanto se e dopo che il periodo di prova sarà stato superato senza che una delle parti receda dal rapporto prima della sua scadenza;

- l'assunzione in servizio avverrà con la stipulazione del contratto individuale di lavoro, secondo l'art. 25 del C.C.P.L. di settore;

- se il vincitore o l'avente diritto non accetterà l'assunzione proposta, o non presenterà la documentazione richiesta, o non si presenterà alle visite mediche o le rifiuterà, oppure se non stipulerà il contratto individuale di lavoro nei termini a lui assegnati, sarà considerato rinunciatario e quindi depennato dalla graduatoria del concorso;

- la **graduatoria** del concorso sarà valida per **due anni**: per tutto questo periodo le A.P.S.P. potranno utilizzare le graduatorie sia per coprire altri posti di pari categoria, figura professionale e livello sia con orario a tempo pieno sia con orario a tempo parziale che si rendessero vacanti in organico nel periodo di validità della graduatoria, sia per eventuali assunzioni fuori ruolo con contratto a tempo determinato di personale di pari categoria, figura professionale e livello; se un candidato in graduatoria rinunciasse alla sua eventuale successiva assunzione in un posto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sarà escluso dalla graduatoria in maniera definitiva; se rinunciasse invece ad un'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato, conserverà la sua posizione in graduatoria.

Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto

che abbia interesse ad impugnare.

Rinvio

La partecipazione al concorso pubblico implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Regolamento UE 2016/679 "Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali";
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- Legge Regionale 28 settembre 2016, n. 9;
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet http://www.apran.provincia.tn.it/contratti/contratti.htm

Informazioni

Il presente bando di concorso ed i relativi allegati sono pubblicati sui siti internet ed agli Albi telematici delle A.P.S.P. interessate: www.casadiriposogiovanelli.org; www.apspsangaetano.it; www.apspfassa.it,

Per eventuali ulteriori chiarimenti e informazioni o per il ritiro del modulo di ammissione al concorso e la consegna della domanda di partecipazione, gli interessati potranno rivolgersi agli Uffici Amministrativi delle

A.P.S.P. interessate:

* Casa di Riposo Giovanelli: tel. 0462-813027, email info@casadiriposogiovanelli.org – dal lunedì al venerdì, dalle 08.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 16.00

* Apsp San Gaetano di Predazzo: tel. 0462-501235, email info@apspsangaetano.it – dal lunedì al venerdì, dalle 08.30 alle 11.30 e dalle 14.30 alle 16.30

* Apsp di Fassa: tel. 0462-760240, email info@apspfassa.it – dal lunedì al venerdì, dalle 09.00 alle 12.00 e dalle 14.30 alle 17.00

Il responsabile del procedimento è individuato nella Direttrice dell'A.P.S.P. Casa di riposo "Giovanelli" di Tesero, dott.ssa Roberta Bragagna.

Allegati:

· ALLEGATO 1: fac-simile di domanda;

· ALLEGATO 2: TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni).

Tesero , 11 settembre 2025
Prot. 2694

A.P.S.P. Casa di Riposo "Giovanelli"
La Direttrice
f.to dott.ssa Roberta Bragagna

Firmato digitalmente da:
Bragagna Roberta
Firmato il 12/09/2025 12:08
Seriale Certificato: 4423093
Valido dal 10/04/2025 al 10/04/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

ALLEGATO 2)

TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO

Art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni:

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:
a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
e) maggior numero di figli a carico;
f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
p) minore età anagrafica.

Art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni – Equilibrio di genere
1. Al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.
2. La disposizione di cui al comma 1 si applica limitatamente ai concorsi banditi per singole amministrazioni.